



未来に敏感、人が中心

商工会は行きます 聞きます 提案します

商工会やまなし

2025

3

No.336

SHOKOKAI-YAMANASHI

■発行所／山梨県商工会連合会 ■発行人／会長 岩下和彦 ■住所／〒400-0035 甲府市飯田2-2-1 中小企業会館3F ■TEL／(055)235-2115
■URL／<http://www.shokokai-yamanashi.or.jp/> ■年6回 1・3・5・7・9・11の末日発行 ■定価120円 ■会員の購読料は会費に含んでおります。

商工会の伴走支援で 事業者の未来を拓く!



CONTENTS

- 2p… 令和6年度臨時総会
- 3p… 青年部／女性部
- 4p… 壮青年部／SNSセミナー
- 5p… 省力化補助金／持続化補助金
- 6～7p… 人のうこぎ
- 8p… 商工会なう／しあわせ調査員

大月市商工会

県内23ヶ所の商工会では、市町村と共同で小規模事業者の経営力向上や事業の持続的発展を目的とした「経営発達支援計画」を策定し国の認定を受けています。

この支援計画を実現するための「伴走型補助金」を活用して小規模事業者を包括的に支援している取り組みをご紹介します。

(詳しくは8P)



臨時総会の様子

臨時総会

令和7年度の事業計画・予算を決定

「広域連携支援コーディネーターを設置」

3月28日、商工会連合会の臨時総会を開催し、令和7年度の事業計画や予算など、計7議案を承認決定しました。

岩下会長は挨拶で、「県のご理解により、県内23の商工会を支援するため、令和7年度より2名の『広域連携支援コーディネーター』が設置されることになり

ました。この役職は、商工会が抱えるマンパワー不足を解消し、会員企業が直面する課題に対して、迅速かつ的確な支援を提供することを目的としており、商工会の支援機能の強化が期待されております」と述べました。

続いて、来賓の有泉清貴県産業政策部長より祝辞が述べられ、商工会への感謝と期待の言葉が寄せられました。

【令和7年度 重点項目】

Ⅰ. 商工会の実施する事業に対する支援策

- ①情報発信力の強化（会員接触率の向上）
- ②各種施策を活用した企業力向上支援の推進
- ③持続化補助金・イノベーション補助金の活用推進
- ④県連の主催する商談会等への出展支援
- ⑤DX・デジタル化の支援体制強化
- ⑥事業承継・引継支援センターとの連携による事業承継支援
- ⑦創業及び新分野進出の支援
- ⑧金融支援の強化
- ⑨事業環境変化対応型事業及び制度改正等課題解決環境整備事業の適切な運営
- ⑩経営発達支援計画の更新支援、伴走型補助金の活用推進
- ⑪青年部・女性部の育成支援と壮青年部の活動支援

Ⅱ. 商工会の組織・体制整備、機能の充実・強化に対する支援

- ①円滑なシステム及びサーバーの更新
- ②会員数の組織率の向上
- ③役員の参加意識の向上への取組み
- ④スーパーバイザー制度によるOJTの継続
- ⑤計画的な職員の人材育成
- ⑥リスクマネジメント・経営支援としての共済・保険制度の推進

Ⅲ. 商工会・県連の基盤強化に向けた取組み

- ①商工会財政の健全化
- ②人事評価制度の構築と運用準備
- ③職場環境整備に向けた取組み
- ④事業の選択と集中に向けた取組み
- ⑤支援体制の維持・強化（第2期中期計画）



岩下県連会長



有泉県産業政策部長

事業計画では、会員企業のDX支援を引き続き推進するとともに、職員人材の育成や第2期中期計画による支援体制の維持・強化などが重要項目として掲げられました。

これらにより、基本理念である「変革の時代にある会員を、商工会と共に支援する商工会連合会」への決意を新たにしました。

中小企業・小規模事業者の皆さま

企業の挑戦をサポートします！

金融機関と保証協会が連携して中小企業者を支援「協調支援型特別保証制度」を創設しました！

金融機関の独自融資と保証協会付融資を組合わせ事業者の皆さまを支援する保証制度です。長期の借入（最長10年）が利用可能となり、保証料補助も受けることができます。詳しくは取扱金融機関や当協会へご相談ください。



山梨を支える企業とともに

山梨県信用保証協会

フリーダイヤル 0120-970-260

（本店）〒400-0035 甲府市飯田2-2-1

（富士吉田支店）〒403-0004 富士吉田市下吉田2-31-14



ホームページ



ホームページの問い合わせメールフォームからもご相談いただけますので、ご利用ください。

青年部次世代リーダー研修を開催

商工会青年部連合会は3月4日、次世代の地域や自社経営を担うリーダーとしての資質向上を目的に、「次世代リーダー研修」を実施しました。講師には、組織づくりや人材育成に精通するアチーブメント株式会社の浅野彰氏を迎え、「人が育つ組織のつくり方」をテーマに研修を行いました。

本研修では、時代や環境の変化に左右されない「理念経営」の重要性を学び、持続的に成長できる組織を築くための考え方や実践的な手法を習得しま



様々な業種の青年部員が意見を交わす



理念経営の重要性を学ぶ講義風景

した。また、講義とグループワークを通じて、業績向上と良好な人間関係の両立、組織全体での目標達成の技術について理解を深めました。

参加者からは「とても勉強になった」「意見交換が刺激になった」といった声が多く寄せられ、有意義な学びの機会となりました。リーダーとしての役割を改めて認識し、モチベーション向上にもつながる研修となりました。

今後も本研修の定着を図り、次世代リーダーの育成に一層力を入れてまいります。

「楽しくなければ女性部じゃない！」 ～学びと交流で広がる女性部の輪～

令和6年度、商工会女性部連合会の会議は、「楽しくなければ女性部じゃない！」の唱和から始まるようになりました。

本年度は、新たな取り組みとして「商工会女性部リーダー研修会」を開催しました。講師には、静岡県商工会女性部連合会の前会長であり、牧之原市商工会女性部顧問の今野朝子氏、そして静岡県長泉町商工会女性部長の石川優



リーダー研修会、講師と共に

美子氏をお招きしました。今野氏からは「魅力ある女性部活動」や「新しいリーダーの育て方」について、石川氏からは令和5年度のまちづくり顕彰を受賞した事業の活動内容や成果についてお話しいただきました。

両講師の講演からは、「女性部活動を楽しむ」という共通の思いが伝わってきました。それは、私たち商工会女性部連合会が掲げる「楽しくなければ女性部じゃない！」というスローガンと重なり、心に響く研修会となりました。

また、11月に開催した主張発表大会には140名が参加し、大いに盛り上がりしました。第2部の交流会では、上野原市出身の女性浪曲師・木村勝千代さんによる甲州街道浪曲を鑑賞し、多くの方が興味深く聞き入っていました。

これからも、より魅力ある女性部を目指し、楽しく活動してまいります。



初めて見た浪曲の舞台

令和6年度事業を振り返って

壮青年部連合会

令和6年度事業を振り返ると、商工会壮青年部連合会にとって、大きな変化がありました。

5月の通常総会において、山梨県商工会壮青年部から山梨県商工会壮青年部連合会へと組織変更しました。この組織変更により、県内の商工会に壮青年部が設立した際、受け皿となる組織



全国商工会連合会
地域経済再生本部長 宮窪大作 部長

組織ができました。

県内の商工会に壮青年部設立を推進したところ、令和6年8月29日に、笛吹市商工会において、10月2日には山梨市商工会において、それぞれ壮青年部が設立されました。笛吹市と山梨市の壮青年部は、独自の事業に取り組み、他の商工会においても壮青年部の設立の動きが活発化しています。

本年度は、部員の資質向上の一環として、



山梨県商工会壮青年部連合会
竹井健一 会長

県青連・県女連と合同で、講演会を開催しました。講師には、全国商工会連合会地域経済再生本部長を務める宮窪大作氏を迎え、「地域経済の再生に向けた取り組み」と題し、宮窪氏自身の体験を踏まえた事例が紹介されました。地域のつながりが希薄になりつつある現代社会において、宮窪氏が所属する庄川町商工会の会員22社が参加して就労・職業体験マッチングを実施しています。この事業は、ニート・引きこもり・障がい者等の人材を商工会の会員事業所で雇用し、一人の社会人として社会に活用するように育成をすることで、人手不足の解消に繋げていくとする取り組みであり、出席者は宮窪氏の講演を熱心に聴講していました。

地元インフルエンサーによるSNSビジネス活用セミナー開催

近年、SNSを活用した情報発信が盛んになり、「Instagram」をビジネスに取り入れる事業所も増えていきます。しかし、「始め

たものの更新が続かない」「思うような反応が得られない」「運用方法が



盛況なセミナーの様子

わからない」といった声も少なくありません。そこで、商工会ではドコモと連携して「Instagramのビジネス活用」に焦点を当て、地元インフルエンサーを講師に迎えたセミナーを開催しました。本セミナーでは、検索エンジンで探してもヒットしない運用のコツや、効果的な投稿方法など、実践的な内容をお伝えしました。

1月から2月にかけて県内3か所ですべて4回実施したところ、多くの事業者の関心を集め、各会場とも大盛況となりました。参加者からは「これまで理論中心の学びが多かったが、今回は具体的な投稿のコツを知

ることができ、すぐに実践できる内容だった」との声が寄せられました。セミナー終了後も個別質問が相次ぎ、関心の高さがうかがえました。



熱心な個別相談の様子

商工会では、今後も会員の皆さまのニーズに応じたセミナーを継続的に開催し、経営支援を行ってまいります。最新のセミナー情報は、お近くの商工会までお問い合わせください。

セキュリティ見守りサービス & セキュリティ+

アンド

PC1台から24時間365日のセキュリティ見守り
参考価格：PC4台、月額1万円

お気軽にお電話ください。



サイバーセキュリティお助け隊サービス
(サービス登録番号:2021-003)

株式会社

Ysk e-com

セキュリティ事業本部

ml-security+info@ysk.co.jp

055-236-1150 (代表)

そのセキュリティ対策、

有効ですか？



中小企業省力化投資補助金のご案内

- ① カタログ型
② 一般型

誰が対象か？

中小企業者、小規模企業者・小規模事業者、特定事業者の一部、特定非常活動法人、社会福祉法人

何に使えるのか？

生産・業務プロセス、サービス提供方法の省力化を目的とした設備投資、導入に要する費用に使用可能

※カタログ型は3年間で毎年、労働生産性を3%以上向上させる計画、一般型は年平均成長率4%以上増加の計画が必要。

補助金の種類は？

補助金を活用するには、カタログ掲載製品を選ぶ方法とオーダーメイド設備（一般型）を導入する方法があります。

・カタログ掲載製品を選ぶ場合

既に登録されている製品を選択するため、審査がスムーズで手続きが簡単になります。

・オーダーメイド設備を導入する場合

事業計画の詳細な策定が必要ですが、現場に合わせたカスタマイズが可能です。

どのように申請するのか？

① カタログから製品を選ぶ、またはオーダーメイド設備の計画を立てる。

② カタログ掲載製品なら選ぶだけで要件を満たしやすく、申請が簡単。

○オーダーメイド設備は詳細な事業計画が必要。

② 公式サイトで必要書類を準備し申請。

③ 審査通過後、補助金の交付決定。

④ 設備を導入し、実績報告を提出。

いくらまで補助されるのか？

※カタログ型となります。一般型はHPより確認してください。

●補助対象

補助対象としてカタログに登録された製品等

●補助上限額

従業員数5名以下

200万円(300万円)

従業員数6～20名

500万円(750万円)

従業員数21名以上

1,000万円(1,500万円)

●補助率 1/2以下

※賃上げ要件を達成した場合、○内の値に補助上限額を引き上げ。

中小企業省力化投資補助事業

コールセンター

・ナビダイヤル

0570-0991660

IP電話等からの問い合わせ先

03-4335-7595

※補助金を活用し、生産性向上を目指しましょう！



製品カタログ



中小企業省力化投資補助金

小規模事業者持続化補助金（一般型） 第17回公募のご案内

小規模事業者の販路開拓に対する取り組みの経費の一部を補助する「小規模事業者持続化補助金（一般型）」第17回の公募要領（暫定版）が公開されました。以下の表にて補助金の概要をご確認ください。

【補助金概要】

補助率/対象経費の2/3（賃金引上げ特例に申請する赤字事業者は3/4）

補助上限額/50万円

特例加算/インボイス特例: 50万円上乗せ 賃金引上特例: 150万円上乗せ

上記特例要件を両方満たす場合: 最大200万円上乗せ

※詳細は公募要領をご確認ください

申請受付開始/2025年5月1日(休)

申請終了/2025年6月13日(金) 17:00 ※予定は変更する場合があります

事業支援計画書（様式4）発行の受付締切/2025年6月3日(火)

※事業支援計画書（様式4）については、受付締切以降の発行依頼は、いかなる理由があってもできませんので、ご注意ください。

また、申請要件を満たしていないと判断される場合も発行はできません。

※詳細や申請方法については、小規模事業者持続化補助金HPをご確認ください。

【ご相談・お問い合わせ】

申請には経営計画書の作成が必要です。県内商工会では、計画書作成や申請手続きのサポートを行っています。ご不明点やご相談があれば、お気軽に各商工会までお問い合わせください。



83%が実感！
アクサ式やりがい効果
※アクサ式導入企業756社のデータより
(2022年9月時点)
健康経営アクサ式

アクサ生命

やりがいが集まって、会社はつよくなる。

「離職率が下がりはじめている」「生産性がアップしてきた」。いま、経営者の皆様のそんな声が増えています。それはきっと、アクサの健康経営による「やりがい効果」。心と身体の健康をケアすることはもちろん、ある会社では「仕事と治療の両立」や「社内サークル活動」などに取り組み、夢や生きがい、働きがいといった「社会的健康」までをサポートしています。社員一人ひとりがやりがいをもって働ける環境をつくり、会社全体も元気に変えていくために。アクサ生命がお手伝いします。

アクサ生命は、商工会と協力し、会員事業所の各種ニーズ（弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など）を共済制度／福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社 甲府支社
〒400-0858 甲府市相生2-2-17 甲府商工会議所会館3階
電話055-226-5075 FAX055-231-0746

商工会人事
人のうごき

【採用】(四月一日付)

○事務局長

山梨市商工会
清水 一秀北杜市商工会
清水 博樹笛吹市商工会
新開 晴彦上野原市商工会
横瀬 仁彦甲州市商工会
上矢 敏彦中央市商工会
功刀 裕章身延町商工会
佐野 和紀南部町商工会
滝 基成昭和町商工会
志村 雅透南都留中部商工会
天野 満

○経営指導員

山梨市商工会
深澤 かえで上野原市商工会
青柳 慶一

○経営支援員

都留市商工会
下條 航山梨市商工会
土橋 憲二南アルプス市商工会
渡邊 すずな北杜市商工会
伊藤 啓笛吹市商工会
田倉 有莉甲州市商工会
荻原 紗英南部町商工会
麻野 珠未南都留中部商工会
塚田 真央河口湖商工会
勝田 洸陽

★商工会員の皆さま★

シルバー人材センターを活用してみませんか？

職場の
人手が
ちょっと
足りない短時間
OK

- ・製造業の補助等・飲食店の調理補助
 - ・販売やイベントのお手伝い・介護補助
 - ・事務所内の受付、事務、清掃、軽作業 ほか
- お引き受けいたします。

派遣でのお仕事も
ご相談ください

高齢者活躍人材確保育成事業

公益社団法人 山梨県シルバー人材センター連合会

甲府市蓬沢1丁目15番35号 山梨県自治会館1階
TEL (055) 228-8383 FAX (055) 228-8389
URL <https://www.y-sjc.jp/>

【人事交流】（四月一日付）

（括弧内は旧所属）

○経営指導員

山梨市	秋山 順二（連合会）
大月市	廣瀬 八華（甲斐市）
甲斐市	依田 弘治（山梨市）
甲斐市	若林 侑弥（南都留中部）
笛吹市	堤 弘貴（山梨市）
甲州市	沢登 裕弘（河口湖）
南都留中部	志村 栄子（上野原市）
連合会	平山光一郎（大月市）
連合会	塩島 広大（甲州市）
連合会	笹本 貴正（笛吹市）
○経営支援員	
山梨市	川上 彩香（南アルプス市）
大月市	河野 美穂（山梨市）
南アルプス市	秋山 奈緒（連合会）
甲斐市	有野 絢乃（甲州市）
市川三郷町	樋口いづみ（甲斐市）
市川三郷町	高野 美有（北杜市）
早川町	大村 千春（身延町・養父町）
富士川町	武田 円（南部町）
昭和町	高荷枝美子（連合会）
連合会	佐野 佳代（山梨市）

【退職】（三月三十一日付）

連合会	笠原 志保（昭和町）
連合会	橋本 瑞穂（笛吹市）
山梨市	坂倉 稔（事務局長）
韮崎市	大石 智久（事務局長）
上野原市	富田 昌昭（事務局長）
甲州市	大久保親雄（事務局長）
中央市	飯室 隆人（事務局長）
身延町	高野 博邦（事務局長）
南部町	梶原 猛（事務局長）
昭和町	深川 和彦（事務局長）
南都留中部	大森 強（事務局長）
甲斐市	清水 一秀（経営指導員）
都留市	武田 結（経営支援員）
大月市	小俣 京子（経営支援員）
南アルプス市	小松 辰恵（経営支援員）
市川三郷町	仙洞田まり子（経営支援員）
富士川町	花田 春美（経営支援員）
南都留中部	加々美正代（経営支援員）
河口湖	菅谷 泉（経営支援員）
北杜市	山内 一寿（事務局長）

（令和七年一月三十一日）

紙面×ホームページで充実した情報発信へ！
「商工会やまなし」発行回数変更のお知らせ

「商工会やまなし」は、これまでの年6回発行から年4回発行へ変更し、ホームページでの情報発信を強化します。紙面では、これまで通り幅広い読者に向けた重要な情報を届けつつ、ホームページでは、タイムリーな情報発信を強化してまいります。

今後、商工会やまなしの発行日は6月末日、9月末日、1月1日、3月末日を予定。紙面とホームページを組み合わせ、より多くの皆さまに有益な情報をお届けします。過去のバックナンバーもHPで閲覧可能です。ぜひご活用ください。

広域連携支援コーディネーターのご紹介



塩島広大



武井智寿

新たに広域連携支援コーディネーターとして、塩島広大・武井智寿両コーディネーターが任命されました。広域連携支援コーディネーターとは、小規模事業者の経営課題に対応し、広域的な支援を実施するとともに、地域課題解決に向け、現場の経営指導員とともに経営支援に携わりますので、よろしくお願いします。

全国健康保険協会（協会けんぽ）
山梨支部からのお知らせ

令和7年度の健康保険料率及び介護保険料率をお知らせいたします。

介護保険料率

＜全国一律＞

令和7年2月分(3月納付分)まで

1.60%

令和7年3月分(4月納付分)から

1.59%

健康保険料率

＜山梨支部(都道府県単位別)＞

令和7年2月分(3月納付分)まで

9.94%

令和7年3月分(4月納付分)から

9.89%

令和7年度の山梨支部の健康保険料率は、昨年度より0.05ポイント下がり、9.89%となります。

全国平均保険料率（10.00%）より低い水準です。

協会けんぽでは、加入者及び事業主の皆様への取組みに応じてインセンティブ（報奨金）を付与し、ご負担いただく健康保険料率を引き下げる「インセンティブ制度」を導入しています。

インセンティブを獲得するためには、「①健診による病気の早期発見・早期治療」、「②健康増進に向けた生活習慣の見直し（特定保健指導）」、「③医療給付費の上昇を抑えるジェネリック医薬品の使用」について、加入者及び事業主の皆様による積極的な取り組みが重要です。協会けんぽも皆様の取組みを全力でサポートさせていただきます。

引き続きご理解とご協力をお願いいたします。



支援を活かした展示ブース

大月市商工会では、巡回を通じて事業者の声に耳を傾けて、課題を抽出し、解決に向けた伴走支援を行っています。令和6年度に実施した、中期計画策定における会員アンケートの結果から、「事業計画策定・補助金申請支援」が最も関心が高く、次いで「販路開拓」「後継者不足・事業承継」が事業者の大きな関心事であることが判明。そこでワークショップ形式の事業計画策定セミナーを実施し、専門家と共に具体的な経営戦略を構

大月市商工会

商工会 No.133
なつ

巡回と個別支援で、
経営計画策定から販路開拓までを
サポート！

築するサポートを行いました。また、オンラインで学べるオンデマンドセミナーを導入し、事業者が必要な知識を得られる環境も整備しました。



未来を描く第一歩、計画づくり風景

セミナー後、個別支援を通じて経営計画を作成した事業者は、その計画をブラッシュアップし、小規模事業者持続化補助金を活用して、販路開拓に必要な設備の購入や商品開発・パッケージデザイン作成に利用しました。また、単独で出展が難しい小規模事業者にとって、商談会への参加は新たな販路拡大の大きなチャンスとなります。出展の際には経営指導員が同行し、商談のサポートもした結果、2月の商談会には5社が出展し、うち3社が新たな取引を開始する成果を上げました。

大月市はかつて織物の町として栄え、現在は製造業と建設業が多く存在します。地域の産業構造の変化に対応しながら、これからの事業者一人ひとりに寄り添い、経営計画の策定から販路開拓、事業承継まで包括的な支援を提供していきます。

しあわせ調査員の

クチコミ情報



塩山駅北側の住宅地にひっそりと佇む「184の珈琲」。小さなカフェだが県外や海外からもリピーターが多い。人気の理由は“素人でも違いがわかる”味にある。

オーナーは歯科衛生士兼バリスタ。コーヒーに魅せられ、更なる知識習得のためメルボルンまでバリスタ留学を敢行。さらに当時日本では殆ど出回ってなかった高性能の小型バリスタ機器を導入。仕入れにも妥協せず、業者に直接相談して産地厳選の素材を用意したり、お店で使うレモンやハーブ、野菜を自宅で育てたりと徹底的なこだわりだ。



ラテアートがかわいいオーツミルクラテ

提供されるコーヒーは、一杯ずつお客様の気分や体調に合わせて丁寧に抽出。「今日はお疲れ気味？なら…」そんな一言か

ら、深煎りだが苦みの少ない一杯を淹れてくれる。香り、口当たり、後味すべてが絶妙で、大手チェーンの味しか知らない調査員でも「これは違う！」と驚きっぱなしだった。

店内だけでなく、なんと店舗自体がお父様の手作り。



オーナーの雨宮さん

端材や廃材を再活用して作られたとは思えないアットホームな雰囲気も魅力で、コーヒー好きはもちろん、初心者こそこの一杯を味わってほしい！（調査員I & A）

イヤシ コーヒー 184の珈琲

山梨県甲州市塩山上於曾 1508
営業日：金・土・日曜日／営業時間：9:00～17:00
（昼休：14:00～15:00）
☎090-6157-1186

Instagram

