



未来に敏感、人が中心

商工会は行きます 聞きます 提案します

商工会やまなし



SHOKOKAI-YAMANASHI

■発行所/山梨県商工会連合会 ■発行人/会長 中村 己喜雄 ■住所/〒400-0035 甲府市飯田2-2-1 中小企業会館3F ■TEL/(055) 235-2115 ■URL/http://www.shokokai-yamanashi.or.jp/ ■年6回 1・3・5・7・9・11の末日発行 ■定価120円 ■会員の購読料は会費に含んでおります。



お客様は、飲食店の
テーブルに置いてあるこの用紙のQRコードを
読み取ってアンケートに答える。

都留市商工会

飲食サービス業に対する消費者モニター調査
地域飲食業の未来を変える！
都留市商工会の画期的な取り組みを紹介

(詳細は7P)

写真：和処 天寿
(都留市中央3-6-2)

一步先へ

都留市の飲食店、 アンケート革命

CONTENTS

- 2p…商工会新春講演会開催
- 3p…経営支援事例発表大会
- 4p…壮青年部/女性部
- 5p…伴走型 TOPICS(南部町商工会/富士川町商工会)
- 6p…各種案内
- 7p…商工会なう(都留市商工会)
- 8p…保険の内容無料診断
- 9p…かいじ共済/会員福祉共済
- 10p…しあわせ調査員のクチコミ情報

商工会やまなしへのアンケートに
ご協力下さい



みなさまのお声を
お聞かせ下さい。
全部で12問です。



商工会新年互礼会を開催

中小・小規模事業者の新年の飛躍を誓う

1月12日、昭和町のアピオ甲府において、商工会連合会並びに県内商工会主催による令和6年商工会新年互礼会を開催した。

長崎知事をはじめ、県選出の国会議員、関係団体の代表者、商工会の役員ら約160名が出席した。

コロナ禍で中止が続き4年ぶりの開催となった新年互礼会は、県女性連河内正子会長の司会により、和やかな雰囲気の中で進行了た。

中村己喜雄県連会長は挨拶の冒頭で元旦の能登半島地震に触れ、「改めて、亡くなられた方々に哀悼の意を表すとともに、被災された方々に心よりお見舞いを申し上げます。」と述べた。

続いて、新年の抱負を次のように語り、飛躍を誓った。



年頭の挨拶を述べる中村県連会長

「今月の18日には、NTTドコモ様並びにNTTコミュニケーションズ様と、DX連携協



祝辞を述べられる長崎知事

支援など、様々な連携事業を展開して参ります。これは商工会連合会としては、全

定を締結することとなり、DXに関する相談やデジタルツール体験会、専門スタッフによる伴走



開会セレモニーの様子



和やかな雰囲気の中での祝宴

国初となる先進的な取り組みであり、中小・小規模事業者のDXを一層推進して参ります。」

「職員と会員企業との対話と傾聴を重視する中で、コーチング等を職員研修に取り入れ、経営課題の真の解決を図っていきたくと考えております。県連は、各商工会の組織、事業、財政に関する支援ニーズに対応し、商工会が安定的に伴走型支援の体制を維持できるよう支援して参ります。」

続いて、来賓を代表し長崎知事ら7名が祝辞を述べられ、地域経済の持続的な発展に向けて、商工会に期待する多くの言葉が寄せられた。

その後、県産ワインによる乾杯とともに祝宴がはじまり、参会者の交流が図られ、会場は新春ムードに包まれた。

中小企業・小規模事業者の皆さま

企業の挑戦をサポートします！

当協会では、経営の改善や事業の成長・発展などに取り組む事業者の皆さまへの金融支援・経営支援を行っております。詳しい内容は、当協会のホームページをご確認ください。



山梨を支える企業とともに
山梨県信用保証協会

フリーダイヤル 0120-970-260

(本店) 〒400-0035 甲府市飯田2-2-1
(富士吉田支店) 〒403-0004 富士吉田市下吉田2-31-14



ホームページ



シンくん



タモツちゃん



ヨウちゃん

ホームページの問い合わせメールフォームからもご相談いただけますので、ご利用ください。

商工会職員が 経営支援事例を発表

1月26日、アイメッセ山梨において、商工会経営支援等先進的事例発表会が開催された。

この事例発表会は、伴走型経営支援業務や地域振興、先進的な商工会活動から優れた事例を共有し、商工会組織の支援力向上と存在意義の周知を目指すもので、商工会職員、各支援機関及び県・市町村担当職員を含む約70名が参加し、4件の支援事例に熱心に聴き入った。

最優秀賞は身延町商工会の神山直人経営指導が受賞し、これにより10月に千葉県で開催される「経営支援事例発表関東ブロック大会」に本県代表として出場する。

商工会経営支援等先進事例発表会では、地域経済を活性化させる4つの優秀な事例が共有され、地域の発展に向けたさらなる貢献が期待される。



写真左から堤指導員、宮下指導員、神山指導員（最優秀賞）、佐野指導員

発表1

農から始まる地域産業活性化革新へ
走る若手事業者への伴走型支援



中央市商工会
経営指導員
佐野 俊明

農業者の商業への事業拡大支援事例を発表。法人化、販路開拓に向けた取り組みに一つ一つ伴走型支援で関わり、その結果、地域を牽引する存在への成長と地域産業の活性化に寄与した取り組みを発表した。

発表2

経営計画に基づくDX導入支援
〜女性経営の挑戦和紙×DXで業界にイノベーションを〜



身延町商工会
経営指導員
神山 直人

ローカルベンチマークシートを活用した支援事例を発表。財務分析を基に事業運営計画書を作成し、生産管理のシステム化、帳簿のデジタル化など内部DX化を推進。また、販路開拓のための海外展示会参加までの連動した支援を発表した。

発表3

ITを活用した販路開拓支援
〜創業者に対する伴走型支援〜



都留市商工会
経営指導員
宮下めぐみ

新規創業者への支援を発表。税務支援や記帳指導から始まり、アンケートによるニーズ分析に基づくIT活用や補助金活用を支援。プレスリリース等を活用して売上は前年比12%増加につなげた取り組みを発表した。

発表4

レッドオーシャンでも
生き残る美容院の創業支援



山梨市商工会
経営指導員
堤 弘貴

競合が多い商圏での美容院新規参入支援について発表。事業者の自己分析を通じた強み・弱みの把握とアドバイス、空き店舗補助金の活用、事業継続力強化計画への支援を実施。持続可能な経営を目指すための最適な手法をテーマにした支援を発表した。

★商工会員の皆さま★

シルバー人材センターを活用してみませんか？

職場の
人手が
ちょっと
足りない

短時間
OK



- ・ 運転業務（自家用車）・飲食店の調理補助
- ・ 販売やイベントのお手伝い・介護補助
- ・ 事務所内の受付、事務、清掃、軽作業、ほか

お引き受けいたします。

忙しいとき
だけでもどうぞ



高齢者活躍人材確保育成事業

公益社団法人 山梨県シルバー人材センター連合会

甲府市飯田三丁目3番28号 スカイハイツ1階
TEL (055) 228-8383 FAX (055) 228-8389
URL <https://www.y-sjc.jp/>

経済講演会開催

「失敗から学ぶ経営学」 壮青年部



小林 久氏より失敗を糧に、未来を切り開く経営を学んだ

県商工会壮青年部（竹井健一部長）は、12月8日「ホテル花いさわ」において、元スーパードライバーやまとなし社長の小林久氏を講師に迎え、『失敗から学ぶ経営学』土着スーパードライバー「やまと」の教訓と題した講演会を開催した。講演では、事業承継したいきさつ、倒産の理由、倒産前後の出来事、破産者の日常、倒産の後日談などについて講演を頂いた。倒産したとはいえ、会社経営は価値がある、壮青年部員の今後の活躍を願っていることばで講演会を終了した。

女性部交流研修会開催

最優秀賞に渡辺園美さん（河口湖）



最優秀賞に輝いた渡辺園美さん

県商工会女性部連合会（河内正子会長）は、11月29日、ぶどうの丘において、女性部活動の資質向上と活性化を目的に交流研修会を開催した。県内の女性部員120名が参加するなか、女性部の活動と地域振興・まちづくりをテーマに各ブロック代表3名が活動を通じた体験や成果を発表した。

最優秀賞は、「女性部活動と地域振興・まちづくり」をテーマに、河口湖町の豊かな自然から特産品の開発、そして女性部員加入推進への活動の流れを事例を交えわかりやすく発表した、河口湖商工会の渡辺園美さんが最優秀賞を受賞した。渡辺さんは、令和6年7月に栃木県で開催される、関東ブロック主張発表大会に本県代表として出場する。

主張発表大会受賞者（敬称略）

最優秀賞 渡辺 園美（河口湖）

優秀賞 平塚 明美（甲州市）

〃 跡部 恵美（北杜市）

団体割引 17.5%! 自動車共済

ロードアシスタンスサービス

24時間365日安心のバックアップ



関東自動車共済協同組合 山梨県支部

〒400-0035 甲府市飯田 4-4-2 自動車共済ビル TEL 055-237-8331

セキュリティ見守りサービス & セキュリティ+ アンド プラス

PC1台から24時間365日のセキュリティ見守り
参考価格：PC4台、月額1万円

お気軽にお電話ください。

そのセキュリティ対策、

有効ですか？



サイバーセキュリティお助け隊サービス
(サービス登録番号:2021-003)

株式会社 Ysk e-com
セキュリティ事業本部

ml-security+info@ysk.co.jp
055-236-1150 (代表)



行きます
聞きます
提案します

伴走型支援 TOPICS

①きつかけは何ですか？ ②具体的な
取り組み内容 ③代表者の声 ④支援者

補助金活用事例① (持続化補助金)

①トラックの架装・鍍金塗装を手掛けています。最近は大形トレーラーの案件が増えていましたが、現状の設備では対応が難しく、商工会に相談したところ、補助金活用のアドバイスをもらいました。

②持続化補助金を使って、天井走行クレーンを導入しました。これにより大形トレーラーやコンテナの販路開拓が進み、業務の効率化が図れるようになりました。従業員の賃金アップにも取り組み、モチベーション向上を実現できました。

③日頃より商工会の経営相談を受けており、経営方針や事業計画について一緒に考えてきました。そのおかげで、補助金の申請もスムーズに進みました。小規模事業者向けの補助金があることで、新しい挑戦ができています。これからも積極的に補助金や助成金を活用して、事業を発展させていきたいです。

④南部町商工会・谷口経営指導員
持続化補助金の賃金引上げ枠で補助金額が200万円に増額されたため、これま

で申請割合の少なかった製造業などの設備投資に提案しやすくなりました。これからも制度改正に対する情報感度を高くして事業者への提案の幅を広げていきたいです。

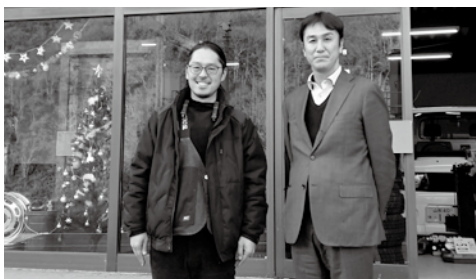


株式会社プロボデー工業所

- ・代表取締役 加藤 広泰
- ・業種 トラックの架装・鍍金塗装、産業廃棄物コンテナの製造
- ・住所 南巨摩郡南部町南部 3091-1
- ・電話 0556-66-9990

補助金活用事例② (持続化補助金)

①自動車整備業を営んでいますが、お客さまからの需要が高い「ミッションオイル交換」について、設備がなく、やむなく他の整備工場へ外注に出しているのが現状でした。お客さまからは、「この整備工場ではできないの？」との残念な言葉を頂いていました。そんな折、青年部担当者から補助金活用の勧めがありました。



■ GARAGE CORRECT

- ・代表 津嶋 正
- ・業種 自動車整備・販売
- ・住所 南巨摩郡富士川町鯉沢5420-1
- ・電話 0556-27-0555

②設備導入による事業所内での内製化を図り、売上高および利益率アップ、更には顧客満足度向上を目指して取り組んでいます。また、補助金申請時に提案して頂いたグループにてホームページを新規開設したので、多くのお客さまへしっかりとPRしていきたいと思っています。

③経営計画策定に当たっては担当者や何度も打合せを重ねました。仕事が忙しく大変でしたが、当事業所の強みや弱み、中長期的な経営ビジョンを考える大変良い機会になりました。今後も経営課題について商工会に相談していきたいと考えています。

④富士川町商工会・長田経営指導員
物価高騰など経営環境が悪化している状況下、経営者の多くは悩みを抱えているものと思われます。基本的なことですが、「経営者を敬い、耳を傾ける」この姿勢をこれからも大事にしていきたいです。

全国国民年金基金


～ 国民年金基金は、国民年金に上乗せする公的な個人年金制度です。～

令和6年4月から掛け金が引き上げられる予定です。
※現在認可申請手続き中です。
引き上げ前の掛け金で加入できるのは令和6年3月31日までです。是非、この機会にご検討ください。

甲府市丸の内2丁目14-13ダイヤビル6F
全国国民年金基金 山梨支部
フリーダイヤル 0120-65-4192



令和6年4月～ 障害者雇用促進法が改正されます



① 障害者の法定雇用率が引き上げられます

会社の従業員数に応じて障害者を雇用する義務人数が決まる「法定雇用率」が引き上げられます。

	令和5年度	令和6年4月
民間企業の法定雇用率	2.3%	2.5%
対象事業主の範囲	43.5人以上	40.0人以上

対象事業主には、次の義務があります。

- ◆毎年6月1日時点の障害者雇用状況のハローワークへの報告
- ◆障害者雇用推進者の選任（努力義務）

② 障害者雇用の算定方法が変更となります

労働時間が週10時間以上20時間未満の精神障害者、重度身体障害者及び重度知的障害者について、雇用率上、0.5カウントとして算定できるようになります。

③ 障害者雇用調整金・報奨金の見直しや納付金助成金の新設・拡充が行われます

一定数以上の障害者を雇用した企業に対する調整金・報奨金額の調整、また障害者雇用および雇用継続に対する助成金等が新設・拡充されます。詳細な取り扱いは施行までに改めて発表されます。



詳細はお近くのハローワークまで

「年収の壁」への対応について

「年収の壁」とは

- ・社員の配偶者などで、パートやアルバイトをされている方は、年収106万円や130万円など一定以上の収入になると、社会保険料を支払う必要が発生します。
- ・そのため、手取り収入が減ることを避けるため、働きたいのに一定の水準以上は働くことを控える、それが「年収の壁」と言われるものです。

「年収の壁・支援強化パッケージ」とは

「106万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方の、厚生年金や健康保険の加入に併せて、手取り収入を減らさない取組^(※)を実施する企業に対し、労働者1人当たり最大50万円の支援をします。

- (※)・社会保険適用促進手当を支給(社会保険料の算定対象外)
・賃上げによる基本給の増額
・所定労働時間の延長

「130万円の壁」対応

パート・アルバイトで働く方が、繁忙期に労働時間を延ばすなどにより、収入が一時的に上がったとしても、事業主がその旨を証明することで、引き続き被扶養者認定が可能となる仕組みを作ります。

ご不明な点があるときは

- ・「年収の壁突破・総合相談窓口」に相談ください。(電話番号：0120-030-045)

「収入の壁」に関する厚生労働省 HP はこちら➡



電子帳簿保存法の完全義務化がスタートしました

令和6年1月から、所得税法・法人税法上の保存義務者となる方は、電子取引データ（注文書・契約書・送り状・領収書・見積書・請求書などに相当する電子データ）を送付・受領した場合には、その電子データを保存しなければなりません。

モニター・操作説明書の備え付けや、改ざん防止のための措置、また「日付・金額・取引先」で検索

できるようにする必要がありますが、「人手不足」「資金不足」などの理由がある場合は、猶予措置も設けられています。

詳しくは、お近くの商工会へご相談、または、国税庁ホームページの「電子帳簿等保存制度特設サイト」をご覧ください。



経営者の皆様へ



産業雇用安定センターは、出向・移籍のお手伝いをさせていただきます
人材のご紹介、従業員の方々の新しい職場をご紹介・あっせんします

無料

豊富な人材情報

全国ネットでサービスを提供

きめ細やかな相談体制

「失業なき労働移動」

をめざして、以下の取り組みも行っていきます

各種セミナー（人事労務管理など）

再就職のための委託訓練、講習会

25万人の
支援実績



公益財団法人

産業雇用安定センター 山梨事務所

甲府市丸の内2-16-4 丸栄ビル5階

TEL 055-235-6236

まずはお電話ください

FAX 055-235-6252 <https://www.sangyokoyo.or.jp/>



商工会 No.129

なつ

消費者モニターが導く、 飲食店のお客様満足度 向上の取組み支援

都留市商工会



経営指導員によるフィードバック

新型コロナウイルス禍に直面した地域飲食業界を支援するため、都留市商工会は昨年度から顧客満足度向上を目指す独自の取り組みを開始した。このプロジェクトの中心は、来店者のアンケート調査。ここでは「商品やサービスのどこに魅力を感じているのか」「何をやったらさらにお客様に喜んでもらえるか」を事業主に深く理解して頂き、店舗の改革を推進



アンケート集計結果

するためのサポートを行っている。アンケートは、飲食店と共同で作成され、お客様がスマートフォンでQRコードをスキャンして回答する形式を採用。このデジタル化による業務の効率化を体感してもらおうことも目的としている。商工会はアンケートの集計から分析までを担い、経営指導員や中小企業診断士が詳細なフィードバックを提供する。更に、飲食店を専門とするコンサルタントが経営上の課題や今後の方針に関してアドバイスをを行う。

参加した飲食店からは、「どこを伸ばすのか、どこを改善するのか、今まで感覚で判断していた部分が明確になり、お客様の声を活かして新しい改革のヒントを得られた」との肯定的な反響があった。都留市商工会は、今後もこの取り組みを続け、新たな参加店を募集し、地域飲食業界の発展をサポートする計画である。

■アンケート調査の流れ

【飲食店と商工会】
アンケート内容を検討、打合せ。

【商工会】
グループフォームにて、アンケートシステムとQRコードを作成。

【お客様】
お客様は自分のスマホで、テーブルに置いてあるQRコードを読み取りアンケートに答える。

【商工会・専門家】
予定サンプル数に達したらアンケートを集計する。中小企業診断士による分析。

【商工会・専門家】
経営指導員がアンケート調査結果をフィードバック。飲食店の専門家から経営のアドバイス。

令和4年度 実施飲食店 6軒
令和5年度 実施飲食店 6軒

保険の先へ、挑む。

～「安心・安全・健康のテーマパーク」の実現に向けて～



損害保険ジャパン株式会社

山梨支店法人支社

〒400-0858 山梨県甲府市相生1-4-23

電話：055-233-7837

ご存知ですか？

無料診断

ご自身とご家族の 保険の内容



保険は、一度加入すると10年20年30年・・・と長いお付き合いになります。
例えば、ご家族(会社)で月額3万円の保険料ならば、30年で総額が1千万円を超えます。大切な保険料の使い方、一度考えてみませんか

こんなお悩みや不安を解決いたします！

- ☆ 保険証券をみても内容がわからない。
- ☆ 節約したいがどうしていいのかわからない。
- ☆ 毎月の保険料の負担が大きい。
- ☆ 保険を更新したがこんなに保険料が上がるとは思わなかった。
- ☆ 保険の見直しをしたが得か損かわからない。



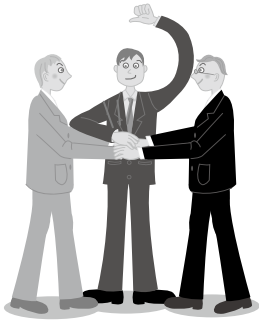
商工会では、いつでも保険相談を受付けています。
専門の保険アドバイザーが皆様のライフスタイルに合った内容であるか診断し、わかりやすくお伝えします。
ご相談・お問い合わせはお近くの商工会へ！



・・・相談後の声・・・

- 今加入している保険の内容が理解できて良かった。
- 保険料の負担が大きかったが、月々一万円以上の節約ができた。
- 同じような内容の保険にいくつも加入していたことが分かり整理ができた。
- 保険料を節約することで将来の資金準備ができた。
- 商工会の保険相談なので安心して相談できる。

令和4年度 かいじ共済 配当金のお知らせ



かいじ共済は、山梨県商工会連合会とアクサ生命保険(株)が共同開発した独自の共済制度です。

■月額掛金
15歳～60歳(480円～)
※掛金はタイプにより異なります。

制度の特色

- ① 75歳6ヶ月までの方がご加入できます。
- ② 一年毎に収支決算を行い剰余金が生じた場合、契約者配当金としてお返しします。
- ③ 独自の給付制度として、病気入院・災害通院見舞金、結婚・出産祝金をお支払いします。
- ④ 会社または事業主が、役員または従業員のために負担する掛金は、全額損金または必要経費に算入できます。その掛金は、役員または従業員の所得税の対象にもなりません。

「かいじ共済」の令和4年度の保険期間(令和4年10月1日から令和5年9月30日まで)の配当金が確定いたしました。

この配当金は12月20日にご契約者様の掛金引落口座に振り込みました。

配当還付率 27.5%

〈本年度の実績〉

1 保険料	41,672,642円	
2 配当金	11,467,701円	
3 お支払いした保険金等		
死亡保険金	10件	7,800,000円
災害保険金	1件	2,400,000円
高度障害保険金	0件	0円
災害入院給付金	10件	355,200円
ガン入院一時金	15件	620,000円
6大生活習慣病入院一時金	11件	230,000円
※災害通院見舞金	15件	325,000円
※病気入院見舞金	142件	1,622,500円
※結婚祝金	7件	70,000円
※出産祝金	28件	280,000円
合計	239件	13,702,700円

※見舞金及び祝金は、山梨県商工会連合会独自の給付金制度です。

会員福祉共済の請求忘れ ありませんか？

「ケガ」の補償のお支払事例



通院は3日目から1日単位で請求することが可能です。

お心当たりの方は
商工会にご連絡を!!

- 階段を下りる途中で踏み外し左膝を強打。
膝の打撲と捻挫で接骨院に32日通院。



2,000円コース加入

通院30日分

90,000円

お支払い

※接骨院・整骨院での柔道整復師による
施術も通院の対象となります。(30日限度)

- 風呂場で足が滑り転倒。
足の捻挫と打撲、切り傷。



シニアプラン加入

58日通院と手術で

109,000円

お支払い

※ケガの程度により手術の対象にならない
場合もありますのでご注意ください。

- 道路を歩いていた時に段差に気付かず転倒。
足首を骨折し、足首を32日間ギプスで固定。



2,000円コース加入

ギプス30日分と12日通院で

126,000円

お支払い

※ケガの部位および治療内容によりギプスの対象にならない場合
がありますのでご注意ください。

しあわせ調査員の クチコミ情報



丹波山村で林業を営む株式会社 TreeLumber (ツリーランバー) を紹介します。

代表取締役の佐藤駿一さんは大学で林業を学び、地域おこし協力隊を経て、丹波山村に移住、令和元年に起業しました。幼いころから自然に親しみ、蟬の幼虫を見つけては自分の部屋で羽化させるような少年だったとか。

林野庁のホームページによると、全産業における若年者率（総従事者に占める35歳未満の割合）が低下している中、林業従事者は、おおむね上昇傾向にあります。TreeLumberでも、3名の従業員の一番の年長者が40代前半と若手の集団で、佐藤さんと同じく移住者がほとんどだそう。伐倒作業や下刈りなどが業務の7割を占め、チェーンソーなどの機械を使いこなします。

林業は「地味で3K」のイメージが根強くあると佐藤さん。そんなマイナスイメージを覆したいと、林業の魅力を発信すべく日々、奮闘しています。

ヒノキのエッセンシャルオイルの製造販売もその一つ。一般的には原料に樹木を使用しますが、TreeLumberのオイルは「枝」と「葉」を原料に手作業で精製することで、大量生産はできま



代表取締役の佐藤駿一さん

せんが、爽やかな香りが特徴です。ホームページや道の駅で販売され、ふるさと納税返礼品としても人気があります。

さらに、3Kの「きつい」を解決するため、勤務日数を減らし週休3日制にすることを計画。働きやすい職場として整備し、これまでの林業のイメージを改善しようとしています。

そんな佐藤さんは「はじめは何をしている団体かわからなかった商工会ですが、販路開拓や設備導入のための補助金申請、労務管理の専門家派遣など様々な場面で支援され、今や頼りになる存在となっています。」と語ってくれました。

業界に新たな風を吹き込むTreeLumberの皆さんを商工会は引き続き応援します。



エッセンシャルオイルとアロマディッシュ



作業風景

ツリーランバー

株式会社 TreeLumber

住所：〒409-0300

山梨県北都留郡丹波山村800

TEL：080-7856-1353

e-mail：sh-sato@treelumber.co.jp

URL：https://treelumber.co.jp/



県からお知らせ



豊かさ共創
スリーアップ推進宣言
のお願い

山梨県は労使の共益を育む中で、働き手の「スキルアップ」を「収益アップ」や「賃金アップ」につなげる好循環であるスリーアップ(3UP)に向け取り組む企業を県内に広めるため、「スリーアップ推進宣言」をしていただく企業を募集しております。

宣言することにより、賃金引上げに伴う設備投資費用やDXに関する研修等への補助上限拡大、県主催合同就職フェアへの優先参加枠の設定等様々なサポートが活用できます。QRの特設サイトより詳細をご確認いただき積極的なご賛同、宣言をお願いします。



←スリーアップ推進協議会サイトはこちらから

賃上げを行う企業の設備投資への補助金情報は こちらから →

