



未来に敏感、人が中心

商工会は行きます 聞きます 提案します

第324号

令和5年3月

年6回1・3・5・7・9・11月の末日発行

定価120円

会員の購読料は会費に含まれています。

商工会やまなし

SHOKOKAI-YAMANASHI

■発行所/山梨県商工会連合会 ■発行人/会長 中村 己喜雄 ■住所/〒400-0035 甲府市飯田 2-2-1 中小企業会館 3F
■TEL / (055)235-2115 ■URL / <http://www.shokokai-yamanashi.or.jp/>



南部茶の茶葉

香菓堂の「なんぶロール」

南部町内4社の南部茶

back up

一人ひとりの経営力の向上をバックアップします

機関紙「商工会やまなし」は、地域で頑張る経営者の皆様に応援していきます

CONTENTS

- 2 p … 令和4年度臨時総会
- 3 p … 第2期中期計画概要
- 4 p … 青年部/壮青年部/女性部
- 5 p … 事業承継は準備が大切(市川三郷町商工会) 商工会TOPICS(韮崎市商工会)
- 6~7 p … 商工会人事 人のうごき
- 8 p … 商工会なう
しあわせ調査員のクチコミ情報

地域資源を活用した商品の販路開拓への取組み

赤石山脈と天子山地のふもと、緑に囲まれた温暖多雨な地域の穏やかな陽ざしと富士川流域の豊かな水で育まれた「南部茶」は、風味まろやかな味が特徴である。戦国期に河内領主穴山氏の文書に贈答用として用いられていたことが記されており、少なくとも安土桃山時代には既に茶の栽培が行われていたという。

南部町商工会では、地域の資源や補助金制度を活用した事業者の販路開拓の取組みを積極的に支援している。

(詳細記事は8ページに記載)



アンケートへ
ご協力下さい

みなさまのお声をお聞かせ下さい。
全部で12問です。

アンケートフォーム





挨拶を述べる中村県連会長

3月30日、商工会連合会の臨時総会を開催し、令和5年度の事業計画や予算など、計7議案を承認決定した。
中村会長は挨拶で、「令和5年度からの『第2期中期計画』では、第1期中期計画の理念を継承しつつ、新たに『変革の時代にある会員を商工会と共に支援する商工会連合会』を理念に掲げ、商工会が安定的に会員に寄り添って支援する体制を維持できるよう、商工会の二一に適時的確に組織・運営力、事業、財

臨時総会

令和5年度の事業計画・予算を決定

専務理事に中澤氏を選任

【令和5年度 重点項目】

I. 商工会の実施する事業に対する支援策

- 中小・小規模事業者への伴走型支援の拡充・強化
- 小規模事業者の商品開発・販路開拓支援の充実
- DX・デジタル化支援に対応した支援体制の強化【新規】
- 事業承継支援の強化による地域経済の持続的発展
- 中小・小規模企業者に対する金融支援の強化
- 産業人材確保対策支援【新規】
- 中小・小規模企業の危機管理体制の確立
- 事業環境変化に対応した支援事業の充実
- 地域経済動向等の把握支援と情報発信
- 青年部・女性部・壮青年部の活動強化

II. 商工会の組織・体制整備、機能の充実・強化に対する支援

- 会員数の増加及び組織率の向上への対応
- 商工会職員の人材育成
- デジタル化・DXに資する支援機能の強化
- 市町村の小規模企業振興条例の制定推進
- 商工会の組織・体制整備に対する支援
- 小規模事業者等の生産性向上・経営環境の整備に向けた支援
- 様々な経営リスクから会員企業を守り事業継続を支援する共済制度の普及・推進
- 組織基盤の強化

III. 商工会・県連の基盤強化に向けた取組み

- 商工会財政の健全化（中・小規模商工会対象）
- 事業の選択と集中に向けた取組み【新規】
- 商工会環境整備に向けた支援内容の検討【新規】
- 商工会中期計画の策定支援【新規】
- 時間外勤務の削減・平準化に向けた取組み【新規】
- 職員のメンタルヘルス対策
- 支援体制の維持・強化（第2期中期計画）

政のそれぞれの面から対応できる県連の体制整備を図っていく。」と述べた。
続いて、来賓の山本盛次県産業労働部長より祝辞が述べられ、商工会への感謝と期待の言葉が寄せられた。
事業計画では、予測不能な時代に事業者が自ら経営改善・改革に取り組む、経営力を強化していくため、支援にあ



新専務理事 中澤和樹氏

樹氏が専務理事に就任した。

たつては対話と傾聴を基本的な姿勢とし、ローカルベンチマークなど支援ツールを活用する「経営力再構築伴走支援」が求められているため、これらの伴走支援がおこなえる人材を育成するとともに、支援パッケージ化による提案型支援の構築に取り組むこととなった。
また、深澤肇専務理事の退任に伴う役員補充選任が行われ、新たに中澤和

コロナウイルス感染症により影響を受けている 中小企業・小規模事業者の皆さま

国の特別な保証制度をご利用下さい。

県や市町村のコロナ関連の制度融資を利用することで、**保証料の補助**が受けられます。

※売上高の減少率などにより、補助や補給が受けられない場合があります。

山梨県信用保証協会は、地域の金融機関と協力しながら、事業者の皆さまの資金繰り支援に努めております。

詳しくは、当協会 または お近くの金融機関までお問合せください。また、当協会のホームページでも詳細を確認することができます。



山梨を支える企業とともに
山梨県信用保証協会



Homepage

フリーダイヤル 0120-970-260

「変革の時代にある会員を 商工会と共に支援する商工会連合会」

令和5年度から県連第2期中期計画が始動！

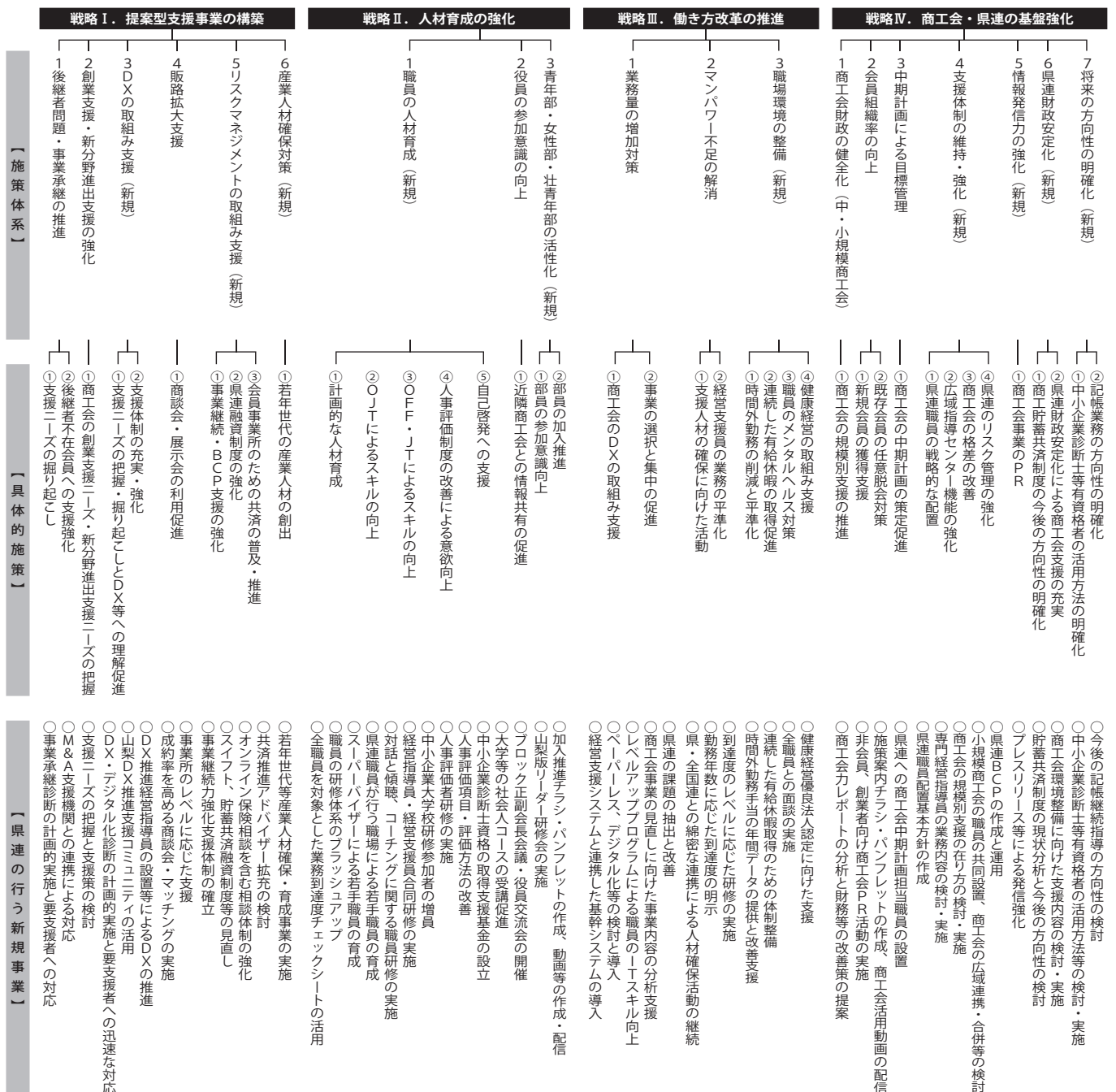
商工会連合会は、平成30年度から始まった第1期中期計画の終了に伴い、令和5年度から始まる新たな第2期中期計画を策定した。

第1期中期計画の検証、商工会・職員アンケート結果、出張役員研修での要望などを参考に課題を整理し、第2期中期計画の基本理念を策定し、①「提案型支援事業の構築」②「人材育成の強化」③「働き方改革の推進」④「商工会・県連の基盤強化」の4つの基本戦略を掲げ、様々な取り組みを行う。

経営環境が急速に変化する中で、支援ニーズの多様化・高度化に対応し、会員事業所に寄り添った伴走支援ができる体制を構築するために、支援策のパッケージ化、支援人材の育成、働き方改革、組織の基盤強化、DXの取組み等を加速させる。

全体の体系図は下図となり、各事業のスケジュールにそって、令和5年度より取り組みが始まり、PDCAサイクルを循環させながら実行していくこととなる。

※計画は商工会やまなしのホームページに掲載されている。



青年部次世代リーダー 研修の開催

青年部連合会では、沈静化しつつあるコロナ禍の情勢を鑑み、本来の若手経営者・候補者にとって必要な資質向上の研修として「次世代リーダー研修」を2月24日(金)に実施した。

当研修は、事業所や青年部活動のキーマンとなる代表や部長のリーダーシップを磨く内容で、今後青年部の中心になりうる部員を対象として2部構成で行った。

1部は、一般的な観点での魅力的なリーダーに必要な資質を学び、2部では、青年部組織の解説から理解を深めつつ、初顔あわせの部員同士の交流も図り、今後の活動の活性化を狙う構成だ。

参加者からは「組織のリーダーの責務、重要性がわかり、これから精進していきたい。グループワークを通じ交流できたのもなじみやすくよかった」と充実した様子がうかがえた。

今後は、部長を中心としたリーダー研修として定着を図り、更なる資質向上に努める。



若手リーダー研修の様子

壮青年部役員視察研修会開催

茨城県商工会壮青年部と
先進事例研修・意見交換会

山梨県商工会壮青年部(竹井健一郎長は、去る2月24日(金)茨城県商工会連合会を訪問し役員視察研修会を開催した。当日は、役員6名が参加し、全国商工会壮青年部連合会の亀山会長や茨城県商工会壮青年部の鄭(てい)部長より壮青年部設立の経緯や活動事例をご教示いただいた後、役員4名も交え意見交換会を開催した。この度の視察研修会で学んだ内容を今後の事業活動に生かすため、参加者は積極的な意見交換を行った。



左から、鄭部長、亀山会長、竹井部長



視察研修・意見交換会の様子

女性部に参加しませんか？

地域と共に楽しく活動しています

■社会福祉貢献

フードドライブ・エコキャップ回収・花植え・献血運動など奉仕活動をしています。

■地域振興・資源掘り起し

地域に根ざした特産品開発や資源の掘り起しに取り組んでいます。

■講習会・研修会

Google ビジネス・Instagram 活用・インボイス制度・フラワーアレンジメントなど。

■交流・ネットワークづくり

県内外の部員との交流を通じて、ネットワーク作りに取り組んでいます。

※ 女性部は、会員商工業者、会員(法人の役員)の配偶者・親族で事業に従事している女性で構成されています。

◎活動内容や加入方法などは、所属商工会までお問い合わせください。

◎令和4年度の女性部活動を紹介します。➡



生活習慣病予防健診等の自己負担の軽減

一般健診(35~74歳の被保険者が対象)

軽減前(令和4年度まで)
自己負担最高 **7,169円**



軽減後(令和5年度から)
自己負担最高 **5,282円**

付加健診、子宮頸がん検診、乳がん検診、肝炎ウイルス検査の自己負担も軽減します。

令和5年度の山梨支部の健康保険料率は9.67%となり、昨年度より0.01ポイント引き上げとなりましたが、全国平均保険料率より0.33ポイント低く、全国でも低い水準にあります。また、令和5年4月から生活習慣病予防健診等の自己負担額が次のように引き下げられます。ご利用いただけない事業所様におかれましては、この機会に積極的なご利用をお願いいたします。

介護保険料率

<全国一律>

令和5年2月分まで(3月納付分)

1.64%

令和5年3月分から(4月納付分)

1.82%

健康保険料率

<山梨支部(都道府県単位別)>

令和5年2月分まで(3月納付分)

9.66%

令和5年3月分から(4月納付分)

9.67%

令和5年度の健康保険料率及び介護保険料率をお知らせいたします。

全国健康保険協会
山梨支部からのお知らせ

商工会
活用事例

事業承継

は準備が大切！

株式会社ギフトセンターコスモス

住所 西八代郡市川三郷町岩間50-2
業種 冠婚葬祭贈答品 卸売業

経営者の高齢化や見通しの立たない将来の不安により廃業等が加速している。事業承継は深刻な経営課題となっており、1番の問題は後継者不在(61.5%)である。一方でM&Aによる事業承継は2021年4、

280件(前年比114.7%)と増加傾向となつている。しかし買い手が見みつからない(28.1%)や相談先がわからないといった理由からM&Aを敬遠している経営者も少なくない。

後継者不在時の事業承継相談先は、税理士等52%、金融機関34%に対し商工会は7%となつてい



外観

る。しかし、地域に根差した伴走支援を行つてきた商工会は事業者にとつては身近な相談先である。今回は、寄り添う支援によりM&Aによる事業承継の実例を紹介する。

今回紹介する「株式会社 ギフトセンターコスモス(市川三郷町)は、30年以上にわたり冠婚葬祭用の贈答品の卸売業を営んでおり、商工会とのつながりも強い。代表者の高齢化に伴い組織内部に後継者候補がいないため、事業の譲渡を検討したいという相談が支援のきっかけであった。

そこで櫻井指導員は経営業況を把握し経営課題の抽出・整理したところ①事業譲渡の検討、②事業承継先の選定、③取引先・雇用の継続維持、と3つの課題が浮き彫りとなった。具体的支援として、経営資源の確認・事業資産評価の為に事業承継引継ぎ支援センターによる専門家の派遣と、株式譲渡に向け企業マッチングサイトを活用したM&A承継の斡旋を図つた。

同時に事業承継費用負担軽減のため事業承継補助金の活用等、各支援機関と連携した伴走支援による円滑な事業承継に繋げた。



櫻井指導員
(市川三郷町商工会)

「事業承継は事業所ごと千差万別であり、非常にデリケートな経営課題でもある。今回の支援を通じて、事業者との関係性をあらためて再確認することができ、継続的な支援が承継(M&A)に繋がった。支援者として、これからも事業者の一番の相談窓口であり理解者として、会員事業者のために、「寄り添う支援」を心掛け、事業者支援にあたりたい。」

事業承継は準備が大切。身近な商工会へ是非ご相談下さい。

※文中各種データは中小企業白書より



契約締結時の様子
左から2人目：依田三枝子氏(旧代表)
右から2人目：遠藤 一郎氏(新代表)

県内でも有数の「ものづくりのまち」
韮崎市。韮崎市商工会では普段入ることのできない市内の工場に潜入できる特別なイベント「ニラサキオープンファクトリー2023」を令和5年1月20日、21日の2日間で開催し、延べ約250名が参加した。見学や体験を通じて沢山の人の「ものづくりの魅力」を知ってもらうため、各工場では最新設備の実演や製造工程の見学、はんだ付けや溶接の体験を企画し、子供も大人も目を輝かせながら「ものづくり体験」を満喫した。参加者からは、「知らない世界を体験できて子供の良い経験になった」「将来、この会社で働きたい！」などの声があり、商工会としては、「産業人材育成」に繋がる取り組みとして引き続き取り組んでいくこととしている。



次世代商工業者の育成にもつながる

商工会TOPICS
「ニラサキオープンファクトリー2023」
「ほぐらのまちは、想像以上」

商工会人事
人のうごき

【採用】(四月一日付)

○事務局長

- 都留市 長坂 文史
- 斐崎市 大石 智久
- 南アルプス市 小林 徳男
- 北杜市 山内 一寿
- 甲斐市 近藤 美左子
- 笛吹市 梶原 強
- 上野原市 富田 昌昭
- 市川三郷町 佐野 俊一
- 富士川町 三井 勉

○経営指導員

- 都留市 塩澤 翔
- 斐崎市 坂倉 良子
- 北杜市 渡邊 大将
- 市川三郷町 小林 祐貴
- 身延町 神山 直人
- 昭和町 小野 剛
- 南都留中部 若林 侑弥
- 連合会 雨ノ宮 智貴

○経営支援員

- 都留市 武田 結
- 南アルプス市 戸島 祥子
- 甲斐市 西山 聖純
- 上野原市 刈込 壮一
- 上野原市 奥脇 沙紀
- 市川三郷町 内藤 智絵美
- 身延町 佐藤 祐大
- 南部町 佐野 晴香

セキュリティ見守りサービス
& セキュリティ+
アンド プラス

PC1台から24時間365日のセキュリティ見守り
参考価格：PC4台、月額1万円
お気軽にお電話ください。

そのセキュリティ対策、

有効ですか？



サイバーセキュリティお助け隊サービス
(サービス登録番号:2021-003)

株式会社 Ysk e-com
セキュリティ事業本部

ml-security+info@ysk.co.jp
055-236-1150 (代表)



【人事交流】(四月一日付)

(括弧内は旧所属)

○経営指導員

山梨市 依田 弘治(甲州市)
山梨市 東条 謙(身延町)
南アルプス市 河崎七生美(市川三郷町)

北杜市 酒井 一男(笛吹市)

甲斐市 廣瀬 八華(北杜市)

甲斐市 大村 遥(昭和町)

笛吹市 関口 哲人(韮崎市)

甲州市 河崎 稔(山梨市)

早川町 円城寺正経(南アルプス市)

富士川町 長田 貴(甲斐市)

昭和町 雨宮 直矢(山梨市)

西桂町 桑原 友彦(南都留中部)

河口湖 平山光一郎(連合会)

連合会 武井 優明(富士川町)

○経営指導員研修生

連合会 深澤かえで(甲州市)

山梨市 梅澤久美子(南アルプス市)

大月市 山本 千紗(都留市)

南アルプス市 塩谷 幸恵(連合会)

北杜市 高橋 美妃(上野原市)

笛吹市 米倉 千菜(甲斐市)

笛吹市 清水 久実(南アルプス市)

甲州市 内田真由美(笛吹市)

甲州市 有野 絢乃(北杜市)

中央市 千本まゆみ(笛吹市)

南都留中部 天野なつき(上野原市)

連合会 中込 恵子(甲州市)

連合会 高荷枝美子(身延町)

○相談員(再雇用)

河口湖 赤池 真人(河口湖)
笛吹市 寄特かおり(笛吹市)
上野原市 小坂加代子(上野原市)
市川三郷町 橋田 和恵(市川三郷町)
富士川町 笠井 悦子(中央市)

【退職】(三月三十一日付)

都留市

重原 達也(事務局長)

守屋 克己(事務局長)

北杜市 杉山 成悟(事務局長)

甲斐市 河野 行秀(事務局長)

上野原市 石井 明一(事務局長)

市川三郷町 櫻林 千治(事務局長)

富士川町 田辺 明弘(事務局長)

甲斐市 近藤美左子(経営指導員)

早川町 桜原 敏明(経営指導員)

河口湖 在原 康充(経営指導員)

河口湖 赤池 真人(経営指導員)

甲斐市 小林 博(相談員)

西桂町 近藤 利明(相談員)

山梨市 丸山 桂子(経営支援員)

山梨市 有泉 千秋(経営支援員)

大月市 志村 幸子(経営支援員)

笛吹市 寄特かおり(経営支援員)

上野原市 小坂加代子(経営支援員)

中央市 笠井 悦子(経営支援員)

市川三郷町 橋田 和恵(経営支援員)

南都町 森田加代子(相談員)

富士川町 有泉佳恵子(相談員)

第8期 経営指導員研修生が認定されました



経営指導員研修生 深澤かえで (甲州市商工会)

今後、2年間の研修などを経て、経営指導員に内部登用される予定です。

商工会員の皆さま! 人手不足に悩んでいませんか?

★派遣ではこんなお仕事をしています!

- ・ 運転業務(自家用車)・ 飲食店の調理補助・ 販売やイベントのお手伝い
・ 事務所内の受付、事務、清掃・ 軽作業・ 介護補助 など



チエブクロ

Thought bubbles: 忙しい時、朝夕だけ働いてくれる人はいないかな... 休日代わりに仕事をしてくれる人はいないかな... 1か月だけ働いてくれる人はいないかな...

公益社団法人 高齢者活躍人材確保育成事業
山梨県シルバー人材センター連合会
甲府市飯田三丁目3番28号 スカイイツ1階
TEL (055)228-8383 FAX (055)228-8389
URL https://www.y-sjc.jp/

アクサ生命

健康経営アクサ式

アクサ生命は健康経営®を通じて企業やそこで働く人々、地域・社会の持続的な発展をサポートしています。

アクサ生命は、商工会と協力し、会員事業所の各種ニーズ(弔慰金・見舞金制度、退職金制度、リスク対策や事業承継など)を共済制度/福祉制度でサポートしています。

アクサ生命保険株式会社

甲府支社 〒400-0858 甲府市相生2-2-17 甲府商工会議所会館3階 TEL 055-226-5075

AXA logo and image of a family. Text: みんなと会社の未来を健康に。 Know You Can

商工会 なつ No.124

南部町商工会

南部町内商工業者の積極的な販路開拓を支援 商工会と行政の連携事業

南部町商工会では、平成29年から「魅力ある個店創出支援事業」を実施している。当事業は南部町内事業者の販路開拓の取り組みに対する支援事業で、これまでに18事業所が当事業を活用して、改修工事、機械器具の導入、広告などを実施している。

南部町では、他の山間地域と同様に少子高齢化・人口減少が急速に進行しており、後継者不足・事業承継が地域の抱える大きな問題となっている。商工業者を

取り巻く環境は一層厳しさを増す中、商工業者の積極的な取り組みを支援することで地域活性化に結び付けたいという主旨から商工会と行政が連携して企画・実施している。

担当者は、「魅力ある商工業者を行政と連携しながら積極的に支援していくことで、地域全体の商工業の底上げを図り、ひいては地域イノベーションの創出に繋がっていきたい」と語る。



船山温泉 EV 充電器



南部窯早蕨 リーフレット



川崎屋 調理機材

しあわせ調査員の クチコミ情報

今回は、小菅村の観光拠点である「道の駅こすげ」や「小菅の湯」から徒歩3分と近い「麺屋梅ノ木」さんレポートします。

2022年7月のオープンから半年、首都圏からの観光で訪れる家族連れ、ツーリング客等でクチコミが広がっているお店です。

さっそく、オーナーおすすめの「特製味噌ラーメン」を食した感想をお伝えします。

村特産の味噌に加え、こだわりの5年熟成味噌と白味噌をブレンドし、深いコクとうまみが特長、もちもちの太麺にこのスープがよく絡み合います。また山梨県産の豚の角煮と低温調理されたロース、国産鶏の昆布メチャシューの3種のつけ添えが、視覚にも味覚も大満足な一杯でした。

麺屋梅ノ木オーナーの鈴木啓泰さんは、人気の古民家ホテル「NIPPONIA 小菅 源流の村」でコース料理を提供するヘッドシェフです。



鈴木オーナーにお話を伺うと、小菅村の観光振興に料理人として従事しているなかで、村特産の味噌をコンセプトに、「村を元気にしたい」という思いから、オープンしたそうです。

また若いころ、格闘家だった経歴があり、この経験が料理人として日々刻々と移り変わるお客様の嗜好への対応力、満足度を高める味の追求やサービス提供の際、メンタル面でとても生かされているそうです。

美しい新緑の季節はドライブしながら「麺屋梅ノ木」を訪れてみてはいかがでしょうか。
(調査員 H & A)



麺屋 梅ノ木

住所：〒409-0200

北都留郡小菅村大久保 3337

電話：080-3924-7438（オーナー携帯 080-4111-5258）

営業時間：11：00 - 18：30

定休日：火曜日



円安をチャンスに輸出を始めませんか？

新規輸出1万社支援プログラム
「はじめての輸出」を応援します

ジェットロ

検索

